

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель первичной
профсоюзной организации

Айдарова О.В.
« » 20 г.



«УТВЕРЖДЕНО»

директор МБДОУ № 7
Ю.В. Белоголова
Иркутск № 02-053
от «08» ИЮН 2016 г.



КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ муниципального бюджетного

дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 7»

№	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры минимизации (устранению) коррупционного риска
1	Организация деятельности МБДОУ.	Заведующий, старший воспитатель.	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности.	Средняя	Информационная открытость деятельности МБДОУ. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики МБДОУ. Разъяснение сотрудникам МБДОУ организации положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями.	Заведующий, старший воспитатель, сотрудники МБДОУ.	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.	Низкая	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики МБДОУ. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБДОУ.
3	Деятельность МБДОУ.	Воспитатели, сотрудники МБДОУ.	Сбор денежных средств, неформальные платежи, составление или заполнение справок.	Высокая	Информационная открытость деятельности МБДОУ. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики МБДОУ. Разъяснение сотрудникам МБДОУ положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4	Проведение аттестации педагогических сотрудников.	Старший воспитатель, ответственные лица.	Необъективная оценка деятельности педагогических сотрудников, завышение результативности труда. Предоставление недостоверной информации.	Средняя	Коллегиальное принятие решения по аттестации на педагогическом совете. Разъяснение ответственными лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
5	Принятие на работу сотрудников.	Заведующий.	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для вступления на работу в МБДОУ.	Низкая	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу заведующим МБДОУ.
6	Оплата труда.	Заведующий, заместитель	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в	Средняя	Создание и работа экспертной комиссии по установлению

		заведующего по АХЧ, старший воспитатель.	случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.		стимулирующих выплат сотрудникам МБДОУ. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда сотрудников МБДОУ. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7	Работа со служебной информацией	Заведующий, старший воспитатель, воспитатели.	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.	Средняя	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики МБДОУ. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБДОУ. Разъяснение сотрудникам МБДОУ положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8	Прием воспитанников в МБДОУ.	Заведующий.	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления.	Средняя	Обеспечение открытой информации о наполняемости групп. Соблюдение утвержденного порядка приема. Контроль со стороны заведующего, ТОО.
9	Работа с обращениями юридических и физических лиц.	Заведующий, старший воспитатель, ответственные за рассмотрение обращений.	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ.	Средняя	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений.
10	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Заведующий, старший воспитатель, ответственные лица	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, а также в выдаваемых гражданам справках.	Средняя	Система визирования документов ответственными лицами. Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11	Осуществление закупок, заключение контрактов и других	Заведующий, ответственный за организацию закупок товаров, работ,	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных	Средняя	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд МБДОУ требований по заключению договоров в соответствии с федеральными законами. Разъяснение

	гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для МБДОУ.	услуг для нужд МБДОУ.	поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора; неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфики рынка поставщиков; размещение заказа авансом в конце года (квартала); необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги.		сотрудникам МБДОУ, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБДОУ.
12	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств, от приносящей доход деятельности.	Заведующий	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, от приносящей доход деятельности.	Низкая	Привлечение к принятию решений представителей структурных подразделений учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБДОУ. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение Коррупционных правонарушений.

13	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей.	Материально-ответственные лица, заместитель заведующего по АХЧ.	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества.	Средняя	Организация работы по контролю за деятельностью ответственных за материальные ценности, с участием представителей иных уполномоченных МБДОУ. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБДОУ.
----	--	--	--	----------------	--